

**Мариненко Наталія**

д.е.н., проф.,

Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя,  
м. Тернопіль, Україна

**Nataliia Marynenko**

D.Sc. (Econ.), Prof.,

Ternopil Ivan Puluj National Technical University,  
Ternopil, Ukraine

**Сеник Мар'яна**

студентка групи ПФМ-51

, Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя,  
м. Тернопіль, Україна

**Mariana Senyk**

Student of PFm-51

Ternopil Ivan Puluj National Technical University,  
Ternopil, Ukraine

## **РОЛЬ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОГО КАПІТАЛУ В ПРОЦЕСІ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВ THE ROLE OF INTELLECTUAL CAPITAL IN THE PROCESS OF DOMESTIC ENTERPRISES INNOVATIVE DEVELOPMENT**

Україна знаходиться на шляху побудови сучасної інноваційної економіки, для якої потрібні творчі люди, які вміють швидко адаптуватися до постійно змінюваних соціально-економічних умов, здатні ініціювати нові проекти і приймати нестандартні рішення. В загальному розумінні, здатність реалізовувати інновації залежить від інтелектуальних активів і знань, а також від можливостей їх використання.

Важливу роль інтелектуальний капітал відіграє в інноваційному процесі, оскільки саме він акумулює наукові та професійно-технічні знання працівників, поєднує інтелектуальну працю та інтелектуальну власність, нагромаджений досвід, спілкування тощо.

Сьогодні існує значна кількість трактувань терміну «інтелектуальний капітал». Як правило, в більшості випадків його використовують як синонім інтелектуальних або нематеріальних активів. Інноваційний потенціал – це складна соціально-економічна категорія, яка залежить від взаємодії технологічних укладів і персоналу підприємства у процесі вирішення завдань інноваційної діяльності та поєднує у собі інтелектуальний, кадровий, технологічний, фінансовий та інформаційний потенціали [1]. Інтелектуальний капітал – це знання, які можуть бути конвертовані у вартість, тобто, це сума всього того, що знають і чим володіють працівники і що формує конкурентоспроможність підприємства [2]. Саме він задає режим оновлення технології виробництва і його продукції, а також їх темп, що в подальшому стає основною конкурентною перевагою на ринку.

На сьогоднішній день інтелектуальний капітал є однією з основних складових інноваційного потенціалу підприємства. Останні дослідження у сфері інноваційного потенціалу свідчать про більш високу цінність інтелектуального капіталу порівняно з матеріальними ресурсами. Саме тому інтелектуальний розвиток є визначальним у процесі інноваційної діяльності і пріоритетним напрямом проведення наукових досліджень у контексті інноваційного розвитку підприємства [3].

На рисунку 1 подано процес формування інноваційного потенціалу.

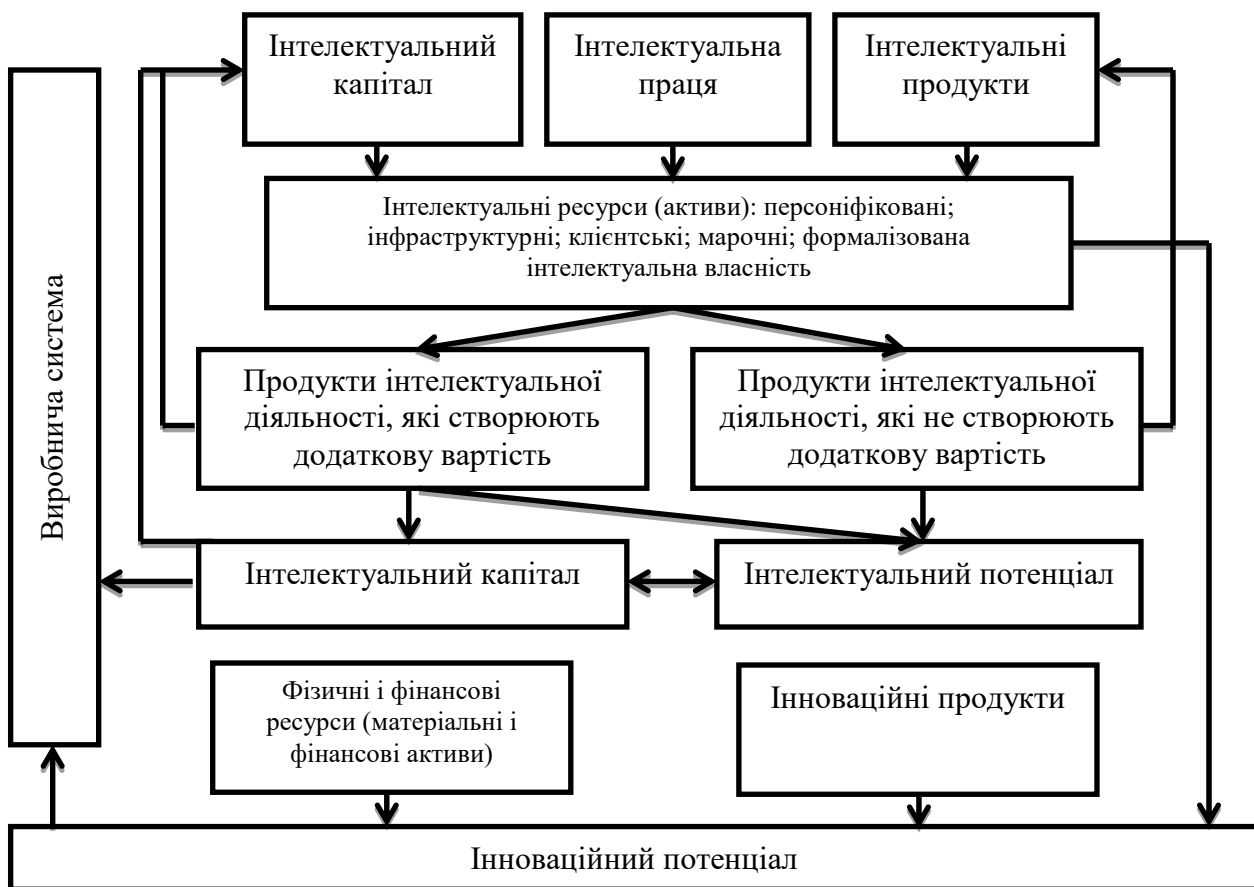


Рис. 1. Процес формування інноваційного потенціалу [4]

А. А. Чухно у структурі інтелектуального капіталу виокремлював такі його види: людський і структурний. У подальших своїх дослідженнях він виділяв: людський, технологічний (або нематеріальні активи і технологічне забезпечення підприємства) та споживчий капітал (або споживча цінність) [4]. Так, споживчий капітал – це канали збуту і розподілу продукції, зв'язки з клієнтами, система ділових стосунків з контрагентами, ліцензійні договори, опціонні угоди, ділова репутація та імідж підприємства, система комунікацій.

Технологічний капітал – це специфічний ресурс організації, який складається з таких видів нематеріальних ресурсів, як: товарні знаки, торгові марки, патенти на технологічні процеси, технічна документація, технічне ноу-хау, запатентовані програмні забезпечення комп'ютерів, авторські права на програмні забезпечення, автоматизовані бази даних, промислові зразки, патенти на вироби, інженерні креслення.

Людський капітал – це невід'ємна органічна частина, і, в той же час, це найвищий ступінь інтелектуального капіталу. Люди, їх інтелект, знання і навички, якими вони володіють, знаходяться в центрі інтелектуального капіталу та є його основою. Людський капітал – це основа успішної модернізації нашої економіки і головний фактор інноваційної активності підприємства. На підприємстві він утворюється зусиллями співробітників, їх уродженими і набутими знаннями, навичками, здібностями, талантом, енергією і компетенцією.

Саме висококваліфіковані працівники займаються дослідженнями, в процесі яких створюють нові винаходи, ноу-хау, раціоналізаторські пропозиції, корисні моделі, промислові зразки. У цьому контексті на підприємстві потрібно створити такі умови праці

для працівників сфери інноваційної діяльності, які б найкраще задовольняли їх вимоги і стимулювали до продуктивної інноваційної праці. Більшість вітчизняних керівників ще не усвідомили роль персоналу в інноваційному підприємстві, що і зумовлює низький рівень розвитку вітчизняної промисловості [3].

Беручи до уваги вище викладене, можна зробити висновок, що інтелектуальний капітал є основою інноваційних процесів і відтворення інновацій, умовою сталого економічного розвитку, зростання ВВП і конкурентоспроможності. Підприємства, що володіють високим рівнем інтелектуального капіталу, мають значний потенціал до створення нового знання та інноваційного продукту. Для українських компаній важливо змінювати парадигму управління, збільшуючи інвестиції в розвиток інтелектуального капіталу для створення нових або удосконалення існуючих продуктів.

Перелік використаних джерел:

1. Богма О. С. Сутність інноваційного потенціалу підприємства / О. С. Богма // Вісник Запорізького національного університету. Економічні науки. – 2011. – № 1(9). – С. 12–15.
2. Левченко Ю. Г. Інтелектуальний капітал та його роль у господарській діяльності підприємства / Ю. Г. Левченко // Інтелект 21 ст. – 2014. – №1. – С. 92-96.
3. Тельнов А. С. Роль інтелектуального капіталу в інноваційному розвитку підприємства // А. С. Тельнов, С. А. Попель // Науковий вісник Ужгородського університету. Серія Економіка. – 2014. – № 2(43). – С. 17–20.
4. Чухно А. А. Інтелектуальний капітал: сутність, форми і закономірності розвитку / А. А. Чухно // Економіка України. – 2002. – № 11. – С. 48–55.

## **СЕКЦІЯ 9. МОЖЛИВОСТІ ЕКОНОМІКО-МАТЕМАТИЧНОГО МОДЕЛЮВАННЯ ТА ЗАСТОСУВАННЯ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В КОНТЕКСТІ ВІДОБРАЖЕННЯ СУЧАСНИХ ОСОБЛИВОСТЕЙ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ УСІХ РІВНІВ**

УДК 330

**Заботкіна Катерина**

студентка II курсу, Київський національний торговельно-економічний університет,  
м. Київ, Україна

Науковий керівник: **Уманців Юрій**

доктор економічних наук, професор кафедри економічної теорії та конкурентної  
політики Київський національний торговельно-економічний університет,  
м. Київ, Україна

**Kateryna Zabotkina**

Student of II course, Kyiv National University of Trade and Economics,  
Kyiv, Ukraine

Scientific supervisor: **Yuriy Umantsiv**

Doctor of Economic Sciences, Professor at the Department of economical theory and  
competitiveness, Kyiv National University of Trade and Economics,  
Kyiv, Ukraine

## **МОДЕЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ПРОЦЕСІВ В УКРАЇНІ MODELING OF SOCIAL AND ECONOMIC PROCESSES IN UKRAINE**

Метод наукового дослідження, як моделювання, набирає популярності в світі, особливо це стосується моделювання соціально-економічних процесів. Таку тенденцію можна пояснити зростанням інтересу у науковців та експертів до того, за яким вектором буде